

PRITARTA

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo
„Kregždutė“ tarybos
2014 m. lapkričio 27 d. protokolu Nr. 12

PRITARTA

Vilniaus miesto savivaldybės
administracijos direktoriaus pavaduotojos
2015 m. kovo 6 d. įsakymu Nr.A30-767

PATVIRTINTA

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Kregždutė“
2015 m .kovo 10 d.
direktoriaus įsakymu Nr. V-5

**VILNIAUS VAIKŲ IR JAUNIMO KLUBO „KREGŽDUTĖ“
STRATEGINIS 2015-2020 M. PLANAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Kregždutė“ strateginio plano tikslas – efektingai ir tikslingai organizuoti klubo veiklą, telkti klubo bendruomenę sprendžiant aktualiausias ugdymo problemas, numatyti klubo veiklos prioritetus ir pokyčius iki 2021 metų.

Klubo strateginis planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Švietimo įstatymu (Žin., 2011, Nr. 38-1804), Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija (patvirtinta LR Švietimo ir mokslo ministro 2005-12-30 įsakymu Nr. ISAK-2695), Vaikų ir jaunimo kultūrinio ugdymo koncepcija (patvirtinta LR Švietimo ir mokslo ministro 2008-01-09 įsakymu. Nr. ISAK-43,), LR Švietimo ir mokslo ministerijos, Vilniaus miesto savivaldybės norminiais teisės aktais bei klubo nuostatais. Klubo 2015–2020 metų strateginį planą rengė direktoriaus 2014 m. rugsėjo 4 d. įsakymu Nr. V- 10 patvirtinta darbo grupė. Jos pasiūlymus svarstė mokytojų tarybos ir klubo tarybos posėdžiuose. Rengiant strateginį planą buvo laikomasi viešumo, atvirumo ir bendradarbiavimo principų.

II. BENDROSIOS ŽINIOS

Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Kregždutė“ įsteigtas 1992 m. gruodžio 10d. Klubo kodas – 291664760. Steigėjas – Vilniaus miesto savivaldybės taryba. Klubo adresas: Šiaulių g.8, Vilnius. Klubas yra biudžetinė, pelno nesiekianti švietimo, vaikų (jaunuolių) neformalaus ugdymo institucija, besirūpinanti vaikų (jaunimo) popamokine veikla, laisvalaikio organizavimu. Klube veikia vaizduojamosios dailės, taikomosios dailės, tapybos ir akademinio piešimo, rūbų dizaino ir siuvimo, pop choro, vokalo pradmenų, miuziklo, literatūrinės kūrybos pradmenų būreliai. Klube aktyviai vykdoma projektinė, socialinė, prevencinė, kultūrinė, pažintinė veikla. Iš viso klubą lanko per 120 vaikų ir jaunuolių. Klubą lankančių vaikų skaičius yra pastovus. Ugdytinių skaičiaus kaita nuo 2010 m. iki 2014 m. parodyta 1 lentelėje (kiekvienų metų lapkričio mėn. duomenys).

Klubą lankančių vaikų skaičiaus dinamika:

	2010–2011m. m.	2011–2012 m. m.	2012–2013 m. m.	2013–2014 m. m.
Klubą lankančių vaikų skaičius	96	96	96	96

Neformaliojo vaikų švietimo veikla klube yra skiriama ją laisvai pasirinkusių vaikų kūrybinėms, asmeninėms, socialinėms, edukacinėms, profesinėms kompetencijoms ugdyti meno, socializacijos, pilietinio ugdymo, nusikalstamumo prevencijos srityse.

2013–2014 m. m. klube veikė 8 studijos ir būreliai. Klubą lankė 102 vaikai (metinis vaikų skaičiaus vidurkis – 96). Klubui skirta 40 pedagoginių valandų ir 3 etatinės pareigybės (1- direktoriaus, 1 - raštinės vedėjos (archyvarės), 1 - naktinio sargo). Klube dirbo 4 pedagogai: 1- mokytojas ekspertas, 1 - vyr. mokytojas, 2 – mokytojai.

Ugdytiniams sudarytas užsiėmimų tvarkaraštis, atsižvelgiant į užimtumą bendrojo lavinimo mokyklose. Mėnesio mokestis už neformalųjį ugdymą – 20 Lt. Taikoma nuolaidų už ugdymą sistema, socialiai remtini moksleiviai nuo įmokų už ugdymą atleidžiami. Mokytojams sudarytos sąlygos naudotis kompiuteriais, multi - media, garso ir vaizdo aparatūra, kopijavimo ir dauginimo priemonėmis.

Klube veikia savivaldos institucijos: klubo taryba ir mokytojų taryba. Klubas turi savo atributiką. Sukurtas himnas „Vilniaus kregždutė“, muzika Viktorijos Kalpokaitės, žodžiai Jono Endrijaičio.

Klubas atviras Senamiesčio bendruomenei, bendradarbiauja su S. Nėries, Vytauto Didžiojo gimnazijomis, S. Daukanto progimnazija, kitomis miesto švietimo, ugdymo ir kultūros institucijomis, visuomeninėmis organizacijomis ir kt.

Klubo kultūrinė ir projektinė veikla gerai žinoma Vilniuje ir Lietuvoje. Vadovaujami patyrusių pedagogų – menininkų, ugdytiniai pasiekia gerų rezultatų miesto, respublikos ir tarptautiniuose konkursuose, festivaliuose. Klubas dalyvauja Senamiesčio bendruomenės renginiuose, bendruose projektuose su T. Zano, A. Mickevičiaus, Technikos bibliotekomis. Klubo ugdytinių vizitinė kortelė - tai kultūriniai renginiai, koncertai, parodos, tradicijų puoselėjimas, šventiniai renginiai kartu su Senamiesčio bendruomene. Kiekvienais metais klubas organizuoja ugdytinių koncertus, į kuriuos kviečia svečius iš Klaipėdos Jaunimo centro. Pagal tarpusavio bendradarbiavimo sutartį klubo kolektyvai koncertuoja Vilniaus Teritorinės darbo biržos renginiuose.

Reikšmingiausi klubo gyvenimo įvykiai yra fiksuojami klubo metraštyje.

III. SITUACIJOS ANALIZĖ

Išorės aplinkos analizė

Politiniai – teisiniai veiksniai. Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Kregždutė“ savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu (Žin., 2011, Nr. kovo 17 d. Nr. XI - 1281), Vaiko teisių konvencija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, švietimo ir mokslo ministro įsakymais, Vilniaus miesto savivaldybės tarybos nutarimais, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto departamento strateginiais ir veiklos planais, klubo strateginiu planu ir nuostatais.

Ekonominiai veiksniai. Ekonominiai šalies rodikliai tiesiogiai veikia visą švietimo sistemą. Ekonominis sunkmetis daro įtaką ir klubo veiklai. Kiekvienais metais augant vaikų skaičiui, bendras valandų skaičius išlieka toks pats (40 val. per savaitę), o aplinkos lėšos kiekvienais metais mažinamos.

Socialiniai veiksniai. Demografinė būklė: nors vaikų skaičius Vilniaus mieste, kaip ir visoje Lietuvoje, sumažėjęs dėl gyventojų emigracijos ir mažėjančio vaikų gimstamumo, tačiau norinčių lankyti klubą vaikų skaičius iki 2014 m. buvo pastovus – 96 ugdytiniai.

Socialinė būklė: didėja visuomenės socialinė diferenciacija, daugėja nepasiturinčių šeimų. Socialiai remtinų vaikų skaičius klube išaugo nuo 12 proc. 2010 m. iki 18 proc. 2014 m.

Didelis nedarbingumo lygis.

Konkurencingumas – daug neformalaus ugdymo įstaigų, studijų, privačių įstaigų, kolektyvų, teikiančių panašias paslaugas.

Technologiniai veiksniai. Informacinių technologijų plėtros kryptys apibrėžtos Lietuvos informacinės visuomenės plėtros koncepcijoje. Naujos technologijos ir pokyčiai yra labai svarbūs šiuolaikinėje, nuolat kintančioje informacinių technologijų aplinkoje. Sparčiai auga gyventojų kompiuterinis raštingumas, informacijos paieškos priemonių prieinamumas. Tai teigiamai skatina naujų saviraiškos formų, jų pateikimo būdų bei priemonių atsiradimą, aktualizuoja naujų būrelių-studijų programų kūrimą ir atnaujinimą, darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą. Visuomenė apie klubo veiklą informuojama respublikinėje spaudoje, dažniau komunikuojama elektroniniu paštu. Klubas turi 2 kompiuterius, vienas iš jų su internetiniu ryšiu, 1 spausdintuvą.

Organizacinė struktūra. Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Kregždutė“ steigėjas – Vilniaus miesto savivaldybės taryba. Klubui vadovauja direktorius, ūkinę klubo veiklą koordinuoja taip pat direktorius. Klube veikia savivaldos institucijos: klubo taryba ir mokytojų taryba. 2014m. klube veikia 13 būrelių. Kiekvieno būrelio veikla vykdoma pagal vadovų parengtus ir klubo direktoriaus patvirtintus neformaliojo ugdymo planus ir programas.

Žmogiškieji ištekliai. 2014 m. klube dirba 6 pedagogai, visi yra įgiję aukštąjį išsilavinimą. Iš viso klube atestuoti 2 darbuotojai, 1 mokytoja - ekspertė, 1 - vyr. mokytojas. 5 - būrelių vadovams darbas klube yra pirmaeilės pareigos, 1 – antraeilės.

Finansiniai ištekliai. Klubo veikla finansuojama iš Vilniaus miesto savivaldybės biudžeto lėšų. 2013 m. klubo veiklai finansuoti skirta 185,5 tūkst. Lt., 2014 m. – 186,1 tūkst. Lt. Iš dalies prisideda ugdytinių tėvai su įnašais už vaikų neformalų ugdymą būreliuose. 2012–2013 m. m. surinkta 12 tūkst. Lt, 2013–2014 m. m. – 12 tūkst. Lt, 2014–2015 m. m., įgyvendinant steigėjo – Vilniaus miesto savivaldybės tarybos patvirtintą 2013m. vasario 15d. sprendimu Nr. 1 – 1079 (Vilniaus miesto savivaldybės tarybos 2014m. rugsėjo 24d. sprendimo Nr. 1 – 2024 redakcija), „Mokesčio už ugdymą Vilniaus vaikų ir jaunimo klubuose, moksleivių kūrybos namuose, jaunųjų turistų, moksleivių sveikatos centruose ir saugaus eismo mokykloje nustatymo tvarkos aprašą „ planuojama surinkti 17 tūkst. Lt.(4923,54 EUR).

Klubo materialinė bazė. Klubo bendras patalpų plotas – 184,40 kv.m., naudingas plotas – 165,73 kv.m. Klube yra repeticijų salė, rūbų dizaino ir siuvimo studija, dailės, piešimo ir tapybos studija, bei ugdytinių persirengimo kambariai. Klubas turi 2 stacionarius kompiuterius, internetinį ryšį, 1 įgarsinimo aparatūrą, 1 grotuvą, 1 pianiną ir kt.

Planavimo sistema. Klubas savo veiklą planuoja vadovaudamasis strateginiu planu, metine veiklos programa, ugdymo planu, būrelių ir studijų vadovų darbo planais, teminiais planais, vasaros veiklos planu.

Vidaus darbo kontrolės sistema. Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Kregždutė“ ūkinę ir finansinę veiklą, ugdomąjį procesą kontroliuoja steigėjas – Vilniaus miesto savivaldybės taryba – ir vaikų ir jaunimo klubo „Kregždutė“ taryba, bendras vidaus kontrolės funkcijas vykdo administracija.

<p>Stiprybės:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pedagoginės pagalbos efektyvumas; • platus neformaliojo ugdymo programų pasirinkimo spektras; • aukšta klubo pedagogų kvalifikacija; • palankus klubo mikroklimatas; • estetiška ir jauki klubo aplinka; • ugdytinių efektyvus dalyvavimas projektuose, festivaliuose, konkursuose, parodose, puoselėjamos klubo tradicijos; • pakankamas aprūpinimas veiklos priemonėmis; • lanksti mokesčio už ugdymą nuolaidų sistema; • organizuojamas vaikų ir jaunimo užimtumas vasaros metu; • klubo veikla nukreipta į asmenybės ugdymą, jos kūrybinių galių atskleidimą; • tenkinami individualūs ugdytinių poreikiai. • glaudūs partnerystės ryšiai su politinėmis, švietimo bei kitomis institucijomis, VšĮ „Mažoji gubija“, kas daro teigiamą įtaką klubo bendruomenės veiklai. 	<p>Silpnybės:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ugdytinių ugdymosi motyvacijos stoka; • ugdytinių lankomumo stoka; • neaiški neformaliojo švietimo valstybinė ir savivaldybės politika, nepakankama neformalųjį švietimą reglamentuojanti teisinė bazė; • mokinio krepšelio įvedimas sukels problemų, organizuojant neformalaus ugdymo procesą; • nepakanka finansavimo klubo patalpų remontui; • prasta klubo pastato būklė; • nepakankama klubo materialinė bazė; • nepakankamas finansavimas ugdymo programų įgyvendinimui ir veiklos plėtrai; • nepakankamai išvystyti viešieji ryšiai.
<p>Galimybės:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gilintis į ugdytinių problemas, daugiau dėmesio skirti naujai atvykusiems ugdytiniams; 	<p>Grėsmės:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pasyvus tėvų dalyvavimas bendruomenės gyvenime, jų įtakos auklėjant vaikus mažėjimas;

<ul style="list-style-type: none"> • tėvų dalyvavimas vaikų ugdyme; • pedagogų kūrybinių ir psichologinių kompetencijų gerinimas; • didinti projektinę veiklą ir aktyviau išnaudoti šios veiklos teikiamas galimybes; • Vilniaus Senamiesčio istorinio paveldo vertybių panaudojimas neformaliojo ugdymo procese; • stiprinti esamus ir užmegzti naujus ryšius su socialiniais partneriais Lietuvoje ; • dalyvavimas projektuose pritraukiant papildomas valstybės biudžeto, ES struktūrinių fondų lėšas; • aktyvinti komandinį darbą; • aktyviau įtraukti klubo bendruomenę puoselėjant klubo tradicijas; • tobulinti klubo veiklos informavimo sistemą; • vidaus audito efektyvinimas; • stiprinti ir atnaujinti materialinę bazę panaudojant 2 proc. gyventojų pajamų mokestį. 	<ul style="list-style-type: none"> • mažėjant mokinių skaičiui aplinkinėse mokyklose, mažės klubą lankančių moksleivių skaičius, būrelių vadovams mažės pedagoginio darbo krūvis ir atlyginimas; • nesibaigianti švietimo reforma gali išbalansuoti visą neformaliojo švietimo sistemą; • mažėjanti vaikų motyvacija organizuotam laisvalaikio užimtumui; • didėjantys mokymosi krūviai bendrojo ugdymo mokyklose; • mažėjantis finansavimas; • silpnėjantys ryšiai tarp mokyklų ir neformaliojo švietimo įstaigų.
--	--

IV. KLUBO VEIKLOS STRATEGIJA

Vizija. Vilniaus vaikų ir jaunimo klubas „Kregždutė“ – tai Vilniaus Senamiesčio vaikų ir jaunimo užimtumo centras, garantuojantis kokybiškas popamokinio laiko užimtumo sąlygas, įgyvendinantis kryptingas užimtumo, prevencijos, edukacines programas; saugi, nuolat besikeičianti ir siekianti veiklos efektyvumo ir ugdanti jauno žmogaus meninius gebėjimus institucija, puoselėjanti tautines vertybes ir tradicijas, padedanti kiekvienam jaunam žmogui tapti sąmoninga asmenybe ir prisitaikyti gyventi konkurencingoje visuomenėje.

Misija. Klubas „Kregždutė“ – tai neformaliojo vaikų švietimo įstaiga, sudaranti sąlygas ugdyti vaikų ir jaunimo kompetencijas laikotarpiu po pamokų, vaikams ir jaunimui plėtoti gabumus, tenkinti pažintinius interesus ir kūrybinės raiškos poreikį.

Klube gerbiamas, globojamas ir ugdomas kiekvienas ugdytinis. Klubo papildomojo ugdymo sistema tarnauja vaikų ir jaunimo polinkių ir gebėjimų ugdymui.

Klubo bendruomenė ugdo demokratinę mąstymą, toleranciją, bendravimo kultūrą, kūrybiškumą, puoselėja tautines ir kuria savas tradicijas, nuolat tobulėja.

Filosofija. Klubas – ugdytinių antri namai. Ugdytinių savarankiškumą lemia demokratiška aplinka, kompetentingų mokytojų vadovavimas.

Ugdytinio ir mokytojo gražūs tarpusavio kūrybiniai santykiai, supratimas, ugdytinis nuolat siekia kūrybinės pažangos, dvasinio tobulėjimo, pagarbos.

Ugdytiniams ir mokytojams klube „Kregždutė“ sudaromos geros ir palankios sąlygos siekti aukštos ugdymo kokybės, atsižvelgiama į kiekvieno ugdytinio įgimtas galimybes.

Vertybės:

- Atvirumas kaitai, ieškojimams ir naujovėms.
- Atsakomybė už savo veiksmus ir poelgius, profesionalumo siekimas.
- Kūrybiškumas ir iniciatyva.
- Pagarba pagrįsti tarpusavio santykiai, geranoriškumas ir supratingumas, profesionalumo siekimas, demokratiškas valdymas.
- Kiekvienas žmogus turi teisę ir galimybę būti tuo, kuo gali ir nori būti.

V. STRATEGINĖS IŠVADOS

Užtikrinant neformaliojo ugdymo paslaugų kokybę ir ilgalaikių tikslų įgyvendinimą, būtina tobulinti ugdymo procesą ir taikyti programų įvairovę; stiprinti pedagogų ir vadovų komandos profesinę ir vadybines kompetencijas; stiprinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir įstaigos įvaizdį viešojoje bei virtualiojoje erdvėje.

Klubo „Kregždutė“ strateginės kryptys ir tikslai

Kryptis – šiuolaikinės neformaliojo švietimo įstaigos kūrimas

Tikslai:

1. Tobulinti neformaliojo ugdymo procesą ir užtikrinti ugdymo paslaugų kokybę.
2. Puoselėti neformaliojo ugdymo ir ugdymosi aplinką.
3. Stiprinti klubo „Kregždutė“ įvaizdį visuomenėje ir plėtoti viešuosius ryšius.

VII. STRATEGIJOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ ĮGYVENDINIMAS

Strateginiai tikslai	Uždaviniai	Priemonės	Rodiklis (rezultatas)	Terminai	Vykdytojai	Lėšų šaltiniai
1. Tobulinti ugdymo procesą ir užtikrinti ugdymo paslaugų kokybę	1.1. Sukurti ir plėtoti efektyvias ugdymo programas, įdiegiant naujas metodikas, užtikrinant ugdymo(si) kokybę	1.1.1. Savarankiškumą ir bendradarbiavimą skatinančių ugdymo metodų diegimas. Aktyviųjų ugdymo metodų ir modernių technologijų taikymas ugdymo procese	Bus atnaujintos visos ugdymo programos	2015 – 2020 m.	Direktorius Klubo taryba Mokytojų taryba	Savivaldybės biudžeto lėšos
		1.1.2. Klubo kolektyvų dalyvavimas projektuose, festivaliuose		2015 – 2020 m.	Direktorius, pedagogai	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		1.1.3. Klubo kolektyvų koncertinė veikla, dailės parodų, integracinių akcijų rengimas		2015 – 2020 m.	Direktorius, pedagogai	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
	1.2. Kurti klubo vidaus audito metodiką, įvertinant darbo kokybę	Tiriamosios analitinės veiklos organizavimas	Nustatyti kriterijus, pagal kuriuos atliekamas vidaus auditas		2015 – 2020 m.	Direktorius, darbo grupė

	1.3. Stiprinti mokytojų profesinę kompetenciją	1.3.1. Tikslinis pedagogų kvalifikacijos tobulinimas ir teorinių žinių gilinimas (kvalifikacijos kėlimas, seminarai, konferencijos).		2015 – 2020 m.	Direktorius, pedagogai	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą. Asmeninės klubo darbuotojų lėšos
		1.3.2. Seminaras – „IT ir kūrybiškumo ugdymo strategijų panaudojimo galimybės muzikos, dailės pamokose“				
		1.3.3. Pedagogų profesinės kompetencijos stiprinimas kvalifikacijos tobulinimo įstaigose	Būrelių vadovai tobulins kvalifikaciją ir kompetencijas kvalifikacijos tobulinimo įstaigose arba savarankiškai	2015 – 2020 m.	Direktorius, pedagogai	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą. Asmeninės klubo darbuotojų lėšos
	1.4. Tobulinti klubo būrelių vadovų, kaip profesionaliai ir sėkmingai dirbančios komandos, įgūdžius ir kompetencijas	1.4.1. Neformaliojo ugdymo veiklų aptarimas ir analizavimas, kryptingas kvalifikacijos kėlimas		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą. Asmeninės klubo darbuotojų lėšos
		1.4.2. Klubo būrelių vadovų metodinių išvykų į kitus Vilniaus klubus organizavimas		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą. Asmeninės klubo darbuotojų lėšos

		1.4.3. Vasaros stovyklos organizavimas gabiems ir motyvuotiems vaikams		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Savivaldybės biudžeto lėšos. Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
2.Puoselėti ugdymo ir ugdymosi aplinką	2.1.Sukurti saugią, estetišką ir sveiką ugdymo (-si) aplinką	2.1.1.Prioritetinio poreikio ugdymo priemonių įsigijimo plano sudarymas ir jo vykdymas		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Savivaldybės biudžeto lėšos. Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		2.1.2.Kabinetų aprūpinimas moderniomis mokymo priemonėmis		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Savivaldybės biudžeto lėšos. Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		2.1.3.Klubo mokymo priemonių papildymas meno albumais, dailės istorijos ir etnokultūros leidiniais, CD, DVD.		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą. Kitos lėšos
		2.1.4.Garso aparatūros, fonogramų įsigijimas užsiėmimams ir meno kolektyvams		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą. Kitos lėšos
		2.1.5.Dailės studijos aprūpinimas baldais, mokymo priemonėmis, žaliavomis.		2015 – 2020 m.	Direktorius, būrelių vadovai, Mokytojų taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą.

		2.1.6.Dailės studijos patalpų, atitinkančių higienos normas, grindų remontas.		2015 – 2020 m.	Direktorius	Savivaldybės biudžeto lėšos. Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		2.1.7. Rūbų dizaino ir siuvimo studijos patalpų langų renovacija.		2015 – 2020 m.	Direktorius	Savivaldybės biudžeto lėšos. Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		2.1.8.Inventoriaus įsigijimas ir atnaujinimas		2015 – 2020 m.	Direktorius	Savivaldybės biudžeto lėšos. Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
3. Stiprinti klubo įvaizdį ir plėtoti viešuosius ryšius	3.1.Gerinti klubo etosą	Klubo tradicijų puoselėjimas ir naujų kūrimas		2015 – 2020 m.	Direktorius	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
	3.2.Optimizuoti klubo vidines ir išorines erdves	3.2.1.Bendrų klubo vidaus erdvių gerinimas	Sutvarkyti klubo langus	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
			Sutvarkyti rūbų dizaino ir siuvimo ir dailės studijas	2015– 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		3.2.2.Klubo išorės erdvių sutvarkymas	Sutvarkyti aplinką klubo prieigose	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą

3.3. Plėtoti klubo viešuosius ryšius	3.3.1. Tėvų švietimo politikos gerinimas	Tėvai aktyviau įsitrauks į klubo veiklą ir jos planavimą	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
	3.3.2. Renginių Senamiesčio bendruomenei organizavimas	Vietos bendruomenei bus organizuoti keli renginiai. Bendruomenė turės daugiau informacijos apie klubo veiklą	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
	3.3.3. Atvirų durų dienos	Atvirų durų dienų dalyviai susipažins su klubo veikla. Kiekvienais mokslo metais organizuosime po 1 atvirų durų savaitę	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba, pedagogai	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
	3.3.4. Socialinių partnerių tinklo plėtra kartu su neįgaliųjų įstaiga „Mažoji gubija“	Vyks bendradarbiavimas, gerosios patirties sklaida	2015– 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
	3.3.5. Kūrybinis, metodinis bendradarbiavimas, keitimasis patirtimi su Vilniaus miesto ugdymo, kultūros įstaigomis	Bus tobulinamos asmeninės, socialinės, kultūrinės kompetencijos	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	
3.4. Plėtoti klubo veiklą atsižvelgiant į vietos bendruomenės poreikius	Neformaliojo ugdymo veiklų poreikio tyrimas Senamiesčio mokyklose prieš kiekvienus mokslo metus	Bus išsiaiškintas vietos bendruomenės neformaliojo ugdymo poreikis ir nustatytos mokslo metų veiklos kryptys ir formos.	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba, pedagogai	

	3.5. Tobulinti klubo informavimo sistemą	3.5.1. Įkurti ir kasmet atnaujinti klubo interneto tinklalapį	Visuomenę pasieks aktualesia klubo informacija	2015 – 2020 m.	Direktorius, Darbo grupė	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		3.5.2. Viešinti klubo veiklą žiniasklaidoje	Parengti 1-2 klubo veiklą pristatančius straipsnius	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba, Mokytojų taryba.	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą
		3.5.3. Lankstinukų, bukletų, skrajučių leidimas ir platinimas	Sukurti ir atspausdinti klubo reklaminius bukletus, skrajutes	2015 – 2020 m.	Direktorius, Klubo taryba	Klubo lėšos už papildomąjį ugdymą

Įgyvendinant užsibrėžtus tikslus ir uždavinius, siekiant, kad Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Kregždutė“ 2015 – 2020 metų strategijos įgyvendinimo plane numatytos priemonės būtų veiksmingos, bus atliekama veiklos stebėsenos ir analizė, vykdomas įsivertinimas, strategijos idėjų sklaida klubo bendruomenėje. Stebėsenos rezultatai bus pagrindas strateginėms nuostatomis tikslinti ir koreguoti. Įvertinant vidaus ir išorės pokyčius, strategija svarstoma ir tobulinama kasmet. Tai vykdys strateginio planavimo grupė.

Eil. Nr.	Veiksmas	Atsakingas	Data
1	Strateginio plano įgyvendinimo analizė	Direktorius Strateginio planavimo darbo grupė	2015 lapkritis 2016 lapkritis 2017 lapkritis 2018 lapkritis 2019 lapkritis
2	Strateginio plano koregavimas	Direktorius Mokytojų taryba	2015 gruodis 2016 gruodis 2017 gruodis 2018 gruodis 2019 gruodis
3	Strateginio plano įgyvendinimo ataskaita	Direktorius Darbo grupė	2020 gruodis